

Aan de leden van de raad van de gemeente Waalwijk

Ons kenmerk	2024-018325	Behandeld door	
Uw brief		Documentnummer	D2024-04-002074
Uw kenmerk		Datum verzonden	
Betreft	Raadsinformatiebrief Inrichting in domeinstructuur		

Geachte leden van de raad,

Recent heeft het college op advies van de gemeentesecretaris/algemeen directeur besloten om de organisatiestructuur te wijzigen, waarbij de ondernemingsraad heeft ingestemd met deze verandering. Wij willen u hierover kort informeren. Voor uw raad heeft deze wijziging geen directe gevolgen, behalve dat wij verwachten dat we betere en meer integrale voorstellen kunnen presenteren. Integraliteit is essentieel voor een kwalitatief goede dienstverlening aan onze inwoners en bedrijven. Zeker nu er een groot beroep gedaan wordt op de wendbaarheid van gemeenten.

De aanpassing van de organisatiestructuur pakken we gefaseerd aan. Fase 1 omvat het indelen van de organisatie in drie domeinen, om zo de integraliteit binnen en tussen deze domeinen te bevorderen. Deze domeinen zijn: Vitale Stad (gericht op het fysieke domein), Mens en Samenleving (gericht op het sociale domein), en Bedrijfsvoering en Dienstverlening (gericht op de primaire bedrijfs- en dienstverleningsprocessen). Elk domein valt onder de verantwoordelijkheid van een domeindirecteur, die verantwoordelijk is voor alle taken binnen dat domein en voor de integrale samenwerking zowel binnen als tussen de domeinen. Fase 1 kan binnen de begroting worden gerealiseerd. We verwachten deze organisatiewijziging rond deze zomer te hebben gerealiseerd.

In fase 2 zullen we bekijken of en welke teams we anders willen inrichten. Sommige teams hebben door de jaren heen taken gekregen die niet meer logisch zijn georganiseerd. Daarnaast hebben gemeenten de afgelopen jaren meer (wettelijke) taken gekregen. Sommige teams zijn zodanig gegroeid, dat managers hun team onvoldoende kunnen aansturen. De zogenaamde span of control is te ver opgerekt. Een span of control die boven de 50 personen uitstijgt, vinden we onwenselijk. In fase 2 zullen we beoordelen welke teams we moeten aanpassen om de juiste sturing te

waarborgen. We zullen hiermee aan de slag gaan na afronding van fase 1. We verwachten dit voor het einde van dit jaar te hebben gerealiseerd, afhankelijk van eventuele kosten die daarbij komen kijken.

Met de aanpassing van de organisatiestructuur streven we ernaar om de integraliteit te verbeteren, processen te optimaliseren en de balans tussen gevraagd werk en beschikbare capaciteit beter te sturen. Alleen een structuuraanpassing leidt vaak niet tot het gewenste of beoogde verandereffect. Het succes van elke organisatieontwikkeling zit met name op het vlak van leiderschap én houding en gedrag. Mensen vormen immers de organisatie. Naast deze structuuraanpassing zetten we dan ook in op het ontwikkelen en versterken van hoe we aansturen en samenwerken.

Hoogachtend,
HET COLLEGE VAN WAALWIJK,
de secretaris,

de burgemeester,

Michel Tromp

Sacha Ausems

Bijlagen: -